业ChampionStage施設

腰痛予防宣言で職員間のコミュニケーションも活性化!

一般社団法人 茨城県リルドリテーション専門職協会 福祉支援センターさくら (茨城県つくば市)

【施設概要】

障害者福祉施設 定員:30名

職員数:13名 PT数:2名 OT数:1名

取り組みのポイント

- > 「楽しく新たな気持ちで取り組む」腰痛予防体操
- > 業務特性(身体・知的障害)に合わせた腰痛予防対策の実施
- ▶ 職員間で「健康に関するコミュニケーション」の機会が増えた

■取り組むきつかけ

- ▶ また、日常支援において腰などの痛みを訴える 職員がいたため、日本理学療法士協会の腰痛予 防宣言事業に参加しようと考えた。

■取組内容

- ▶ 日本理学療法士協会の資料を参考に、基本的な 腰痛予防の知識・体操方法・業務特性(身体・ 知的障害)に合わせた腰へ負担のかかりにくい 支援方法を学習した。
- ➤ 職場内のリスク見積もりチェックリストを作成し、 阪富予防チェックリストによる評価を実施 した。
- ▶ 腰痛は10名中3名(30%) に認められた。
- ▶ 腰痛発生高リスク群の要因は、<u>移乗・移動支援、</u> トイレ支援、生活支援、送迎支援であった。
- > 腰痛発生高リスク群の要因を軽減するための対応例を職員間で情報共有した。

- > 腰痛予防以外にも、肩や膝の痛み等に対する相談や体操方法について質問があったため、<u>健康</u>個別相談を実施した。
- ▶ 6か月後、腰痛予防チェックリストによる再評評価を実施し、比較検討を実施した。
- ▶ 今後の展望として、利用者毎の作業標準評価 シートを作成し、さらなる腰痛予防に取り組ん でいきたい。



▲ 腰痛予防講習会場面



▲ 朝礼時腰痛予防体操場面



▲ 腰痛予防体操の一例

■取組の効果・メリット

- > 腰痛有りの職員は、初回評価時3名から6か月 後評価時に1名へ減少した。
- ▶ 腰痛発生高リスク群の要因は、初回評価時5 つから6か月後評価時に2つへ減少した。
- ▶ 腰痛予防体操に取り組むことにより、職員間で「健康に関するコミュニケーション」が活発となり、円滑な多職種連携に繋がる一助となった。
- ▶ 本事業への参加は、理学療法士として「<u>職員</u> の健康に寄与できる事業」であると実感した。